



Protocol contra les agressions sexistes

a les Fires i Festes de la Santa Creu i
als esdeveniments festius de la ciutat

0. Índex

Idees clau del protocol.....	Pàg. 3
Marc conceptual del protocol.....	Pàg. 4
Protocol d'actuació.....	Pàg 5
Formació.....	Pàg. 8
Contractació amb perspectiva de gènere.....	Pàg. 9

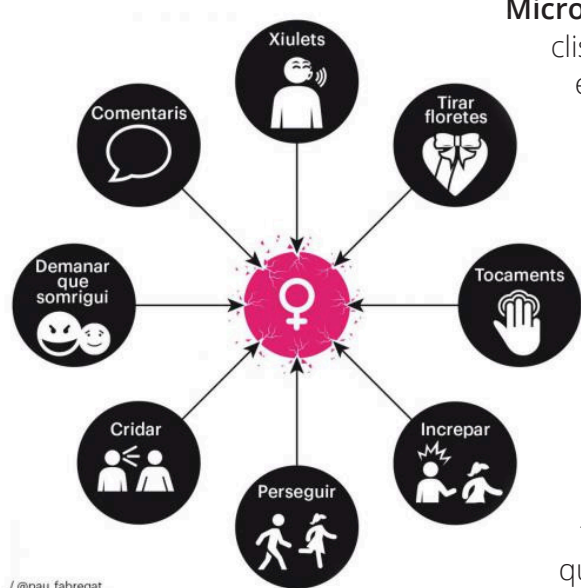
1. Idees clau del protocol

Malgrat que el text de la moció aprovada pel ple defineix nítidament els acords establerts per a la creació d'un protocol contra les agressions sexistes en l'àmbit festiu, entenem que cal determinar tres punts que són transversals a la concepció i l'execució del protocol:

- **La responsabilitat de l'Ajuntament.** Existeixen molts exemples de protocols contra les agressions sexistes impulsades des de col·lectius feministes i juvenils. L'objectiu d'aquest protocol és anar un pas més enllà i que sigui l'Ajuntament (a través de la comissió) qui coordini, disposi i garanteixi els recursos per prevenir les violències sexistes i gestionar l'actuació en cas d'agressió. Això no vol dir que els col·lectius feministes i juvenils de la ciutat no hagin de ser presents en l'elaboració i l'execució del protocol (al contrari, són agents indispensables d'aquest procés), però cal que sigui responsabilitat de l'Ajuntament posar a l'abast tots els recursos que es creguin pertinents.
- **Conscienciació i prevenció.** Aquest protocol vol fer especial atenció a la prevenció i a la conscienciació contra les violències masclistes en els espais de festa. Per tant, no només incorporarà un protocol d'actuació en cas d'agressió física (violència extrema), sinó també un protocol d'actuació per detectar i prevenir les actituds i comportaments sexistes, que queden invisibilitzats a través de la seva normalització en el sistema de relacions i que sovint són l'antesala de la violència extrema.
- **Les dones com a subjecte.** Entenem que les dones són el principal subjecte d'opressió de les agressions sexistes i, per tant, les seves veus i les seves experiències personals han de ser presents en el procés de participació de l'elaboració del protocol i de la seva execució.

2. Marc conceptual del protocol

Què entenem per agressions sexistes? Les agressions sexistes són aquelles exercides sobre algú per raó de sexe, gènere, orientació sexual o identitat de gènere. Malgrat aquesta definició, cal tenir en compte que les agressions sexistes estan travessades per diferents eixos de desigualtat (origen cultural, procedència geogràfica, classe social, diversitat funcional, etc.) i, per tant, afecten de manera diferent i sovint múltiple a les dones. Siguin agressions físiques o no, les agressions sexistes es relacionen amb els rols, comportaments i expressions normalitzats i naturalitzats per un sistema patriarcal que atorga privilegis i, per tant, discriminacions.



Micromasclismes. Els micromasclismes (o la violència masclista simbòlica) són les pràctiques de la violència masclista en la vida quotidiana. El prefix "micro" (pren la terminologia emprada per Foucault) no fa referència a la dimensió o a la gravetat de la violència, sinó a la seva normalització en l'entorn social, que els han convertit en invisibles i invisibilitzades. Els micromasclismes són comportaments de control i domini de baixa intensitat que s'executen amb o sense consciència de fer-ho i és aquí on cal prestar especial atenció en la conscienciació. Són micromasclismes les opinions sobre l'aspecte físic o els comportaments vinculats a la cosificació dels cossos, les interpel·lacions al carrer (xiulets i floretes), la no acceptació de negatives, etc. Els micromasclismes són agressions, en tant que es realitzen sense acord o consentiment.

Espai públic i l'àmbit festiu. L'espai públic és un dels territoris on es posen de manifest les violències masclistes quotidianes. Les agressions sexistes i l'assetjament sexual en moments de festa i esbarjo es donen sistemàticament, amb el vistiplau o la ignorància de bona part de la població, ja que estan normalitzades i legitimades pel context: el consum d'alcohol o de drogues, el desfogament i cert descontrol mai han de ser motiu ni excusa per a permetre cap tipus d'agressió.

3. Protocol d'actuació

3.1. Paper dels diferents agents en l'execució del protocol

Comunicació Ajuntament. L'Ajuntament, segons els acords de la moció aprovada al ple, crearà una campanya comunicativa perquè l'Embarraca't o els esdeveniments festius de la ciutat estiguin lliures d'actituds sexistes i discriminatòries, que contempli accions com ara:

- L'elaboració d'un cartell institucional amb un lema de condemna a les agressions sexistes. (Exemple: "NO és NO. Per unes festes de la Santa Creu lliures de sexisme").
- El llançament d'un *hashtag* a les xarxes socials de l'Ajuntament amb el lema triat per a la campanya.
- En el cas de l'Embarraca't s'aprofitarà el got reutilitzable per a promoció el lema o els lemes de la campanya comunicativa.

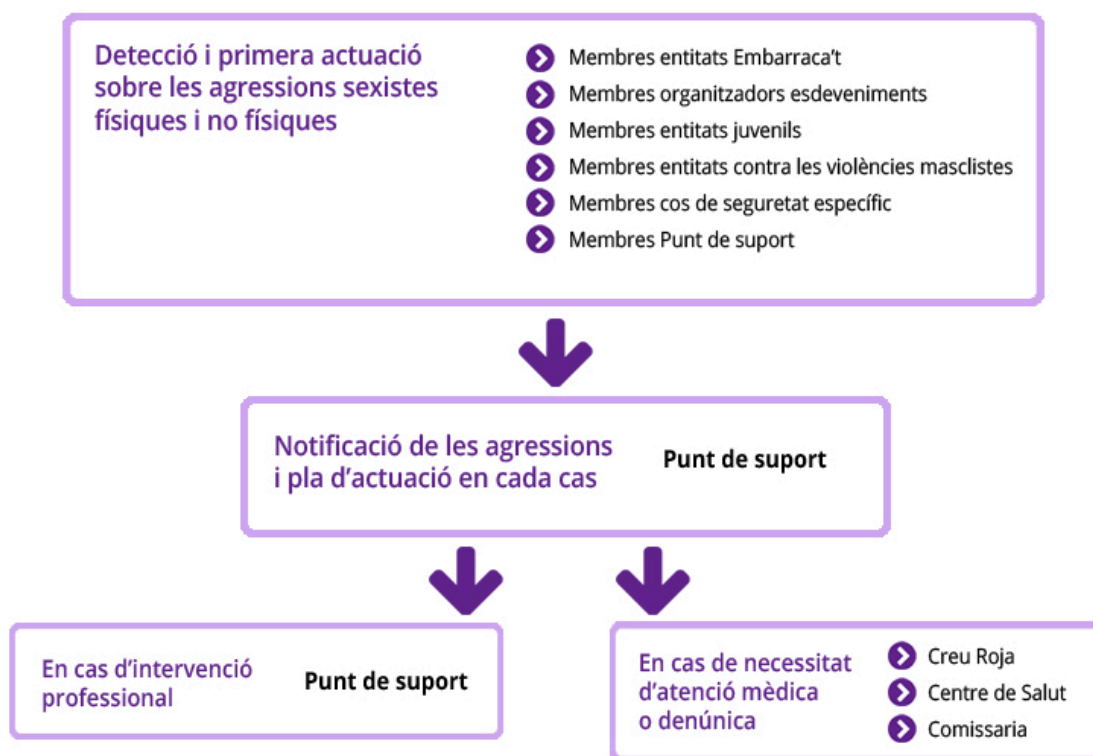
Punt de suport. El Punt de suport se situarà en l'espai públic on es realitza l'Embarraca't o els esdeveniments festius de la ciutat, de manera visible i fàcilment identificable, amb un espai privat i respectuós per poder realitzar les intervencions professionals, si hi ha necessitat. Serà l'organisme coordinador de l'execució del protocol durant la celebració dels actes festius, el punt de referència per a tots els agents implicats. Al Punt de suport hi haurà professionals (educadors, psicòlegs, etc.) que s'encarregaran d'intervenir en cas de necessitat i informar dels recursos disponibles, i un representant dels cossos de seguretat, que s'encarregarà de fer les gestions pertinents en cas de situació de violència masclista extrema o interposició de denúncia. També hi seran membres de les entitats de l'Embarraca't (o organitzadors dels esdeveniments) i de les entitats de l'àmbit de la lluita contra les violències masclistes.

Col·lectius i associacions contra les violències masclistes. Les entitats que dediquen la seva activitat a la lluita contra les violències masclistes tenen un paper fonamental en aquest protocol, ja que tenen formació i experiència en aquest àmbit d'actuació. Durant la celebració de l'Embarraca't o els esdeveniments festius, aquestes persones notificaran als responsables del Punt de suport les actituds i comportaments sexistes detectats i, en cas de necessitat, acompanyaran les persones agredides al Punt de suport perquè siguin ateses i/o assessorades.

Entitats juvenils, Embarraca't o organitzadors d'esdeveniments. La comissió organitzadora de l'Embarraca't crearà un grup de treball per coordinar l'execució del protocol amb les diferents entitats. Així mateix, els organitzadors dels esdeveniments festius de la ciutat designaran un interlocutor que formarà part del procés d'execució del protocol. Durant la celebració de l'Embarraca't o els esdeveniments festius, aquestes persones notificaran als responsables del Punt de suport de les actituds i comportaments sexistes detectats i, en cas d'agressió acompanyaran les persones agredides al Punt de suport perquè siguin ateses i/o assessorades. Se'ls formarà en detecció dels diferents graus d'agressió sexista i en la gestió de les diferents situacions de violència: derivació al punt de suport, interposició d'una denúncia, etc.

Cos de seguretat específic contra les agressions sexistes. A banda de realitzar les actuacions pertinents en cas d'agressió física, la Guàrdia Urbana i els Mossos d'Esquadra tindran un cos específic d'efectius de paisà durant la celebració de l'Embarraca't o els esdeveniments festius de la ciutat per prevenir i detectar agressions sexistes durant el desenvolupament de les festes. Se'ls formarà en detecció dels diferents graus d'agressió sexista i en la gestió de les diferents situacions de violència, tenint en compte els protocols ja establerts: derivació al punt de suport, interposició d'una denúncia, etc.

Creu Roja i Centre de Salut. Mitjançant els protocols ja existents contra la violència masclista, la Creu Roja i el Centre de Salut hi seran en cas de necessitat d'atenció mèdica.



3.2. Actuació en cas d'agressió

Els diferents agents responsables de detectar agressions sexistes, procediran d'aquesta manera:

A. Si creiem que una dona està essent agredida, ens dirigirem a ella i preguntarem si està bé o si necessita ajuda. Abans de fer res, sempre hem de tenir en compte que s'ha d'oferir ajuda a la dona.

B. Valorarem la intensitat de l'agressió: agressió sexista no física (ser bawós, increpar, interpel·lar sense permís, insultar, amenaçar, fer xantatge, etc.) o agressió sexista física (cops, pallissa, intent de violació, violació, assassinat).

B. 1. Agressió sexista no física. En aquest cas, s'identificarà l'agressor. Un cop identificat, ens apropiarem a ell i l'informarem que en aquest espai no estan permeses les agressions sexistes i el convidarem a abandonar l'espai (si no fem això, és possible que la dona se senti incòmoda en aquest espai i al final sigui ella qui abandoni l'espai per por de seguir essent agredida i l'agressor es quedi amb la sensació de poder). Un cop l'agressor hagi abandonat l'espai (en cas que la persona responsable no formi part del cos de seguretat específic contra les agressions sexistes i l'agressor no abandoni l'espai es pot avisar a aquest perquè intervingui), informarem la dona agredida dels recursos que disposem (Punt de suport) en cas que els necessiti. També l'encoratjarem a notificar l'agressió viscuda al Punt de suport i nosaltres mateixos també la notifiarem.

B.2. Agressió sexista física. Informarem al cos de seguretat i acompanyarem la dona agredida al Punt de suport. No deixarem mai la dona sola i intentarem garantir la seva intimitat. Des del Punt de suport els professionals l'atendran i desplegaran el pla d'actuació contemplat pels casos de violència masclista (interposició d'una demanda, atenció al centre de salut, etc.).

4. Formació

4.1. *Agents implicats en la creació i l'execució del protocol*

Des de l'Ajuntament es realitzaran jornades de formació específica sobre igualtat i violències masclistes, posant especial atenció a les violències en l'àmbit festiu i els micromasclismes, a tots els agents implicats en el protocol (entitats de l'Embarraça't o organitzadors dels esdeveniments, cos de seguretat, entitats juvenils, etc.).

4.2. *Tallers oberts*

- **Tallers d'autodefensa.** Durant tot l'any, i especialment en les dates pròximes a la celebració de l'Embarraça't o els esdeveniments festius, es programaran des de l'Ajuntament tallers d'autodefensa i apoderament per a dones oberts a la ciutadania.
- **Tallers sobre micromasclismes i violències quotidianes.** Durant tot l'any, i especialment en les dates pròximes a la celebració de l'Embarraça't o els esdeveniments festius, es programaran des de l'Ajuntament tallers sobre micromasclismes i violències quotidianes als instituts i centres de joves, així com tallers oberts a la ciutadania.



Contractació amb perspectiva de gènere

La incorporació de la perspectiva de gènere en l'organització dels actes i l'elaboració de la programació de les Fires i Festes de la Santa Creu és un dels acords de la moció sobre el protocol:

- S'establiran quotes de paritat de gènere per a la contractació de grups musicals
- Es descartarà de la programació els grups musicals relacionats amb agressions sexistes o amb declaracions públiques fomentant la cultura masclista.
- S'inclouran, també, en les contractacions de serveis relacionats amb l'Embaraca't, condicions d'execució dels treballs objecte del contracte, per raó de les quals l'adjudicatari adopti mesures tendents a promoure la igualtat de dones i homes.